BRAVE-WOW

BUILDING RESPECTFUL AND VIOLENCE-FREE GENDER-INCLUSIVE ENVIRONMENTS IN THE WORLD OF WORK

Financiado por la Unión Europea

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

¿QUÉ ES BRAVE-WOW?

Construir entornos laborales respetuosos, libres de violencia e inclusivos en cuanto al género es el objetivo principal de BRAVE-WOW, un proyecto CERV de la UE lanzado en mayo de 2025.

14 socios de 4 países de la UE trabajarán juntos en BRAVE-WOW para abordar la violencia de género (GBV) y el acoso en el trabajo. El proyecto se centrará en el sector sanitario —uno de los más expuestos a estas problemáticas— y evaluará en condiciones reales qué intervenciones políticas podrían suponer cambios estructurales y efectos multiplicadores a largo plazo y con una cobertura geográfica amplia.

¿POR QUÉ AHORA?

GBV y el acoso en el trabajo suelen pasar desapercibidos o no denunciarse. BRAVE-WOW profundizará en las causas de la GBV y empleará una nueva herramienta, el Cuestionario sobre Violencia de Género en el Trabajo, para mejorar la comprensión y la prevención de este tipo de violencia en el entorno laboral. El Cuestionario de Trabajo Decente será probado en centros sanitarios de Portugal, Italia, Eslovenia y España junto con planes para expandir su uso al resto de Europa.

NUESTROS OBJETIVOS

- Comprender GBV y el acoso en el trabajo a través de un marco global.
- Promover un diálogo inclusivo con las partes interesadas para prevenir GBV en el lugar de trabajo y fomentar una cultura de respeto, diversidad y responsabilidad.
- Implementar proyectos piloto en organizaciones sanitarias de Portugal, España, Italia y Eslovenia para recopilar datos sobre la violencia de género en el ámbito sanitario, desarrollar estrategias de prevención y crear mecanismos de apoyo replicables para las víctimas.
- Co-desarrollar una hoja de ruta política para los 4 países socios con el fin de revisar e integrar políticas, directrices y procedimientos a niveles sistémicos y organizacionales para lograr un cambio sostenible.
- Elaborar un plan innovador de divulgación y sostenibilidad, mejorando políticas y procesos.

SOCIOS DEL PROYECTO

Portugal

Universidade de Coimbra (UC)
SHINE 2Europe (SHINE)
Universidade de Évora (UÉvora)
Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE)
Socio asociado:
Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG)
Unidade Local de Saúde do, Alentejo Central, Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT)

Italia

Istituto Superiore di Sanità (ISS)
Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni Sul Lavoro (INAIL)
Ente Educazione Assistenza (EnEA)
Socio asociado:
Fondazione RIGEL ETS (RIGEL)

Eslovenia

Univerzitetni Klinicni Center Maribor (UKC-MB)
Ministrstvo Za Zdravje (MoH-SI),
Zbornica Zdravstvene In Babiske Nege Slovenije - Zveza Strokovnih Drustev Medicinskih Sester Babic In Zdravstvenih Tehnikov Slovenije (NMAS)

España

Fundacion para el Fomento en Asturias de la Investigacion Cientifica y la Tecnología (FICYT)
Servicio de Salud del Principado de Asturias (SESPA)
CTIC Centro Tecnológico (CTIC)
Universitat de Barcelona (UB)
Socio asociado:
Ministry of Health of Asturias (CSPA)

SÍGUENOS Y DESCUBRE MÁS

bravewow.eu

linkedin.com/company/brave-wow